Politica per la Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza e la Parità di genere

Lo scopo della Certificazione per la Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza e la Parità di genere della società di Ingegneria Consylio Srl è il soddisfacimento delle necessità del cliente realizzato mediante soluzioni innovative, tecnologicamente avanzate e rispettose della normativa, in un ambiente di lavoro, sicuro, sostenibile e inclusivo.

Consylio Srl intende assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne nell'organizzazione.

Consylio Srl focalizza i propri sforzi nelle seguenti aree predisposte dalla prassi UNI 125:2022

1. Cultura e strategia
2. Governance
3. Processi HR
4. Opportunità
5. Equità remunerativa
6. Genitorialità

Consylio srl intende assicurare la parità di genere attraverso azioni concrete che, oltre a risultare conformi ai requisiti e agli indicatori stabiliti nelle singole aree indicate, risultino di reale e concreto apprezzamento da parte delle donne presenti in organizzazione, che sono le reali parti interessate ai risultati che il sistema di gestione produce.

L'azienda oltre a quanto previsto dal CCNL prevede la possibilità, che il dipendente, in qualsiasi momento della sua vita lavorativa possa richiedere un part time reversibile, modificare l'orario di lavoro per conciliare al meglio i tempi vita-lavoro.

Inoltre garantisce servizi dedicati al rientro post maternità/paternità, come part time su richiesta, smart working, per un tempo di 6 mesi dalla nascita del bambino, rinnovabili ad ulteriori 6 mesi in considerazione anche delle esigenze aziendali.

Obiettivi

Lo scopo dell'ORGANIZZAZIONE è realizzare quanto richiesto dal cliente nel pieno rispetto di tutte le norme vigenti, fornendo soluzioni applicative tecnicamente ed economicamente adeguate. Tali soluzioni devono non solo rispettare i vincoli normativi, ma anche, all'interno di tali vincoli, rendere massimo il rapporto tra benefici complessivi resi e richiesti.

Quindi lo scopo coincide con la piena soddisfazione del cliente, che si ottiene attraverso un costante impegno tecnico ed una costruttiva collaborazione.

Individuato lo scopo è possibile fornire dei principi guida:

- La soddisfazione del cliente è la massima priorità;
- Creare con i clienti una relazione di fiducia basata su un confronto trasparente e costruttivo
- Progettare, organizzare e realizzare i servizi in modo da soddisfare le esigenze e le aspettative dei clienti;
- Aumentare la competitività dell'Impresa riducendo i costi di esercizio individuando soluzioni operative che permettano un miglioramento continuo dell'organizzazione aziendale;
- Fondare le relazioni di lavoro sulla verità, sul rispetto reciproco e sull'onestà.
- Privilegiare un rapporto di lavoro che consenta di risolvere insieme i problemi in modo costruttivo;
- Promuovere la crescita professionale dei collaboratori, attraverso programmi di formazione e qualificazione del personale
- Innovare costantemente la struttura
- Sviluppare progetti sostenibili
- Incentivare comportamenti sostenibili all'interno della struttura
- Incentivare la cultura della sicurezza all'interno dell'azienda
- Sviluppare ed estendere i processi di informazione e comunicazione, promuovendo il dialogo con le parti interessate per assicurare chiarezza e trasparenza dei rapporti;
- Elaborare metodi finalizzati al risparmio delle risorse e alla conservazione dell'ambiente;
- Sviluppare e mantenere un luogo di lavoro sostenibile;
- Sensibilizzare i collaboratori verso il rispetto dell'ambiente ed il consumo responsabile delle risorse sia nell'attività lavorativa che nella vita privata.

Sulla base di questi principi guida si formulano i seguenti obiettivi:

- La gestione del personale è riconosciuta dall'ORGANIZZAZIONE come un fattore strategico e competitivo per raggiungere una posizione di successo nel mercato. Il coinvolgimento va realizzato favorendo e sviluppando il lavoro di gruppo;
- L'ORGANIZZAZIONE deve raggiungere e mantenere la certificazione del SGQ secondo le norme UNI EN ISO 9001:2015 da parte di un Ente terzo accreditato;
- Tutti i servizi, materiali o attrezzature devono essere approvvigionati da fornitori opportunamente qualificati e alle migliori condizioni di qualità/prezzo;
- L'ORGANIZZAZIONE deve perseguire il miglioramento continuo attraverso il controllo dei processi e la soddisfazione del cliente.
- L'ORGANIZZAZIONE deve raggiungere e mantenere la certificazione secondo le norme UNI EN ISO 14001:2015 da parte di un Ente terzo accreditato;
- L'ORGANIZZAZIONE deve raggiungere e mantenere la certificazione secondo le norme UNI EN ISO 45001:2018 da parte di un Ente terzo accreditato;

L'ORGANIZZAZIONE ritiene inoltre di dover contribuire ad uno sviluppo sostenibile attraverso il rispetto assoluto della legislazione a tutela dell'ambiente. Si intende quindi mantenere un impegno costante per l'elaborazione di metodi finalizzati al risparmio delle risorse e al miglioramento continuo delle performance ambientali, sia nelle nostre attività che nelle soluzioni proposte ai clienti.
L'ORGANIZZAZIONE vuole costantemente impegnarsi per lo sviluppo ed il mantenimento di un "Ufficio Sostenibile", a basso impatto ambientale e a ridotto consumo di risorse.

Nell'obiettivo di perseguire costantemente la soddisfazione e la fidelizzazione dei nostri clienti, si è deciso di sviluppare e mantenere attivo un sistema di gestione per la qualità in conformità alla norma UNI EN ISO 9001:2015 ed ai principi indicati nella presente politica.
La Politica per la Qualità rappresenta infatti il quadro di riferimento per tutte le nostre attività: da essa nascono obiettivi annuali di miglioramento secondo le procedure definite.
La presente Politica sarà inoltre rivista annualmente al fine di valutarne l'attualità ed eventualmente adeguarla.

Il Sistema di Gestione è considerato lo strumento gestionale ed operativo capace di dare garanzia circa il costante perseguimento degli obiettivi di qualità definiti. Al fine di assicurare che la politica sia conosciuta, compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli, la DG promuove periodicamente incontri di informazione con tutti i collaboratori.

Aprile 2024

LA DIREZIONE

Dott.ssa Elena Michela Mutto Accordi

Dott. Arch. Stefano Meneghini